

# El Sector Sin Fines de Lucro en la Superación de la Pobreza.<sup>1</sup>

Manifiesto de la Conferencia , “Cooperación entre el Estado el Mercado y la Sociedad Civil en la Políticas Públicas. Experiencias en la Superación de la Pobreza” realizada en el contexto de la 13<sup>a</sup> Conferencia Anual del Programa Internacional de Filantropía, de la Universidad Johns Hopkins, de Baltimore, EE.UU., en Santiago de Chile, entre los días 31 de julio y 1º de agosto de 2001, en la sede de la Comisión Económica para América Latina, CEPAL. (Esta Conferencia fue organizada por un Comité Local Ampliado, constituido por representantes del Estado, entidades empresariales y sin fines de lucro y fue coordinado por la División Social del Ministerio de Planificación de Chile, MIDEPLAN).

(Primera versión borrador para la discusión y retroalimentación, no sometida a corrección editorial).

## Preámbulo

Pocos temas de discusión son actualmente tan cruciales para el desarrollo de la vida social como el desafío que representa la reducción de la pobreza a nivel global. A pesar del reciente progreso económico en muchas partes del mundo, las tasas de pobreza en países desarrollados y no desarrollados, se mantienen a niveles altísimos, lo que es considerado inaceptable. Estas incluso siguen subiendo, al mismo tiempo que aumenta la población. Cientos de miles de personas, muchos de ellos niños viven en las calles y esta cifra lejos de descender, parece ir en aumento. Por otra parte, el consumo de drogas, la violencia, el crimen y problemas asociados a lo anterior, también han aumentado, siendo el resultado de todo esto, es el desperdicio de talentos y recursos, como también el sufrimiento humano, lo que es inaceptable.

---

<sup>1</sup> Traducción libre de la primera versión borrador del Manifiesto. Esta versión preliminar de la traducción, fue

Las organizaciones sin fines de lucro tienen la posibilidad de hacer contribuciones especiales en la discusión en torno al problema de la pobreza. Sin embargo, no pueden resolver estos problemas solas. El propósito de este documento, es identificar que tipo de contribuciones pueden hacer las organizaciones sin fines de lucro en la erradicación de la pobreza, las ventajas que tienen para realizar esta tarea, los desafíos que deben enfrentar y los cambios que deben hacer para poder ser capaces de contribuir en la superación, de este importante problema social.

Este documento representa el trabajo de más de 100 profesionales de Chile y de otros países que participaron en la Conferencia mencionada, la que está inserta en el contexto del 13<sup>a</sup> Encuentro Anual que coorganizó en Chile La Universidad Johns Hopkins para sus becados en Filantropía, entre el 31 de julio y el 2 de agosto del 2001. Además de la participación de antiguos y nuevos becados, asistieron personas ligadas al gobierno de Chile, a organizaciones no gubernamentales y sin fines de lucro, además de líderes dedicados a la filantropía de diferentes lugares del mundo.

## I

### **Cuatro Roles Claves**

La pobreza es un fenómeno complejo. A pesar de que fundamentalmente es falta de recursos, sus raíces y causas son múltiples. Algunos de estos factores condicionantes son personales; otros son institucionales, relativos a la estructura económica o a la estructura de la sociedad, los que limitan las posibilidades de grandes grupos sociales a acceder a un nivel educacional adecuado o a otros servicios. Esto, es a veces la resultante de políticas públicas poco eficientes, en el terreno de la salud, el transporte, el empleo y la capacitación.

Para enfrentar las diferentes dimensiones de la pobreza se necesita más que una simple aproximación. De allí que, una de las grandes fortalezas de las organizaciones sin fines de lucro en la superación de este problema social, es que pueden jugar distintos roles. A continuación se mencionan cuatro, considerados como relevantes:

## 1. El Rol de Servicio

En primer lugar, las organizaciones sin fines de lucro pueden ayudar en la superación de la pobreza ofreciendo numerosos servicios a las personas que lo necesitan. Estos pueden ser:

- *Servicios de Emergencia*, dirigidos a cubrir necesidades básicas inmediatas, de alimentación, vestuario, salud, protección y vivienda.
- *Servicios de Desarrollo*, orientados al mejoramiento de las capacidades individuales para mejorar las oportunidades de vida. Aquí están incluidos, trabajo y capacitación, rehabilitación de drogas, asesoramiento y servicios relacionados.
- *Servicios Preventivos*, dirigidos a prevenir las dificultades que enfrenta la gente que vive en la pobreza. Aquí se incluyen entre otros, la asesoría familiar, la educación sexual y prevención de drogas, y los servicios de planificación familiar.

## 2. El Rol de Defensoría.

Tan importante como el rol de servicio que pueden asumir las organizaciones sin fines de lucro, es su función como defensores o de “empoderamiento”. Esto, dado que, al igual que sus raíces, la pobreza no es solo producto del factor económico, sino que se relaciona también, con falta de poder, fragmentación, aislamiento y falta de acceso a oportunidades más amplias. Sin embargo, las organizaciones sin fines de lucro, cuentan muy pocas veces con los recursos para ofrecer a las personas que viven en la pobreza, educación, vivienda o aquellos elementos básicos que los pobres requieren para mejorar su calidad de vida. Frente a esta realidad parece necesario, generar recursos externos o buscar financiamiento a través de recursos públicos. Sin embargo, para materializar esta propuesta, se precisa introducir algunos cambios en las políticas públicas. La clave de este cambio no pasa por que los servicios sean repartidos a particulares individuales. Es necesario también, fortalecer a las comunidades pobres, lo que se puede lograr haciendo que estas tomen

conciencia de su situación, creando instituciones que puedan ser dirigidas por ellas mismas, a fin de que a través de estas instituciones, puedan concentrar y movilizar sus energías para poder así canalizar sus necesidades y demandas. Sin embargo, para poder realizar estos cambios, se requiere apuntar los esfuerzos hacia el cambio en las políticas de gobierno a fin de que eliminen la discriminación que impide a las personas desarrollar sus potencialidades.

### **3. El Rol del Capital Social**

Para facilitar el fortalecimiento y la promoción efectiva de este rol de defensor, es importante crear vínculos de confianza y reciprocidad entre las personas. Sin embargo, el gran problema de las comunidades pobres, es la sospecha y la desconfianza, así como la fragmentación y el aislamiento. Esta sospecha y desconfianza hace difícil reunir el recurso que las comunidades pobres tienen en abundancia: su número de integrantes. Para tratar con este problema es importante incentivar los vínculos horizontales de cooperación y un espíritu de solidaridad al interior de las comunidades pobres y forjar lazos entre estos y la sociedad en general. Los sociólogos llaman a esto el “Capital Social”, o sea, la conexión que existe entre las personas para proveer un sentido básico de confianza entre los individuos, interacción muy necesaria para funcionar de manera más efectiva.

### **4. El Rol del Desarrollo Económico**

Finalmente, el aumento de la pobreza también tiene que ver con la estructura de los negocios y de la propiedad individual o colectiva. Donde falte la empresa privada y los recursos privados, habrá que estimular de manera significativa el comercio. Para dar a las personas pobres un mayor y mejor control de su vida, es de utilidad crear empresas controladas por ellas mismas, con el fin de desarrollar el espíritu de las comunidades pobres en estas empresas, y crear las condiciones bajo las cuales este espíritu pueda prosperar.

## **II.**

## **La Fortaleza del Sector Sin Fines de Lucro**

Las organizaciones sin fines de lucro dirigen todos sus esfuerzos hacia la ejecución de estos roles. Algunas organizaciones intentan cumplir todos estos roles y otras optan por asumir sólo uno. En la discusión que sigue a continuación, se mencionan primero los esfuerzos generales que hacen las organizaciones sin fines de lucro en el combate a la pobreza, y luego se examinan los esfuerzos particulares que hacen para realizar alguno de los roles específicos antes mencionados. Sin embargo, en todos los casos, estas fuerzas de las organizaciones sin fines de lucro, pueden multiplicarse si se unen con las iniciativas de otros sectores.

### ***Trabajo de Grupo N° 1: Provisión de Servicios***

1. Foco
  - Las organizaciones privadas sin fines de lucro, OPSFL, son creadas con un propósito determinado que se relaciona con una necesidad específica. Esto permite que puedan “focalizarse”
2. Compromiso de sus Trabajadores y Voluntarios
  - Los voluntarios y los trabajadores son personas sensibles que se motivan frente a los problemas de los demás.
  - Las OPSFL se basan en el trabajo comprometido, la responsabilidad social y la filantropía.
3. Confianza
  - Las OPSFL no tienen intereses comerciales.
  - Las OPSFL son entidades independientes de los partidos políticos y de las políticas del estado.
4. Flexibles y de Múltiples Recursos

- Las OPSFL, hacen muchas cosas con muy pocos recursos.
  - Actúan con rapidez frente a los cambios y las necesidades.
  - Son entidades que carecen de burocracia.
  - Las OPSFL, son innovadoras y rápidas para idear o adaptar servicios frente a necesidades específicas.
5. La Empatía y el Respeto, son sus Bases Fundamentales
- Las OPSFL, establecen fuertes lazos con las personas que trabajan
  - Tienen una mejor comprensión de la pobreza y sus causas; por esto, están mejor equipadas para desarrollar labores de prevención y para ayudar a la gente pobre.
  - Reúnen a personas con problemas similares, lo que permite que se desarrolle dentro de estos grupos, un proceso de autodiagnóstico y autoayuda.
  - Lo anterior, ayuda a mejorar la autoestima.
  - Las OPSFL, siempre están preocupadas de resolver las necesidades más urgentes.
6. La Focalización, el Compromiso y la Empatía, nos demuestran que las OPSFL, construyen y generan más expertez y destrezas.

***Trabajo de Grupo, N° 2: Capital Social***

- Las OPSFL, son vistas por la sociedad como un símbolo de conexión entre los ciudadanos.
- La existencia de organizaciones sin fines de lucro, puede ser un indicador de la presencia del capital social.
- Las organizaciones sin fines de lucro son un camino y una voz para las personas pobres.
- Las organizaciones sin fines de lucro juegan un rol importante en la preservación de la cultura y los estilos de vida de diferentes comunidades. Están incluidos aquí, los indigentes y otros grupos que son comúnmente marginados.
- Estas organizaciones son capaces de organizar a los grupos más vulnerables de la sociedad y expresar sus necesidades.

- Tienen el poder de aglutinar a la sociedad .
- El capital social es construido por las organizaciones sin fines de lucro, mediante lazos de amistad, de creencias religiosas, de valores y conexiones informales.
- En comparación con el Estado y el mercado, estas organizaciones son más flexibles, sensibles y responsables en el tema de la pobreza.

### ***Trabajo en Grupo, N° 3: Cambio de Políticas.***

#### ***Generalidades.***

- Las OSFL están habituadas a trabajar asociadas a otras personas o grupos y pueden complementarse con otros sectores.
- Cuentan con una multiplicidad de redes.
- Pueden apoyar y ayudar para el desarrollo de líderes de la comunidad.
- Pueden apoyar la investigación basada en las iniciativas que surgen de la comunidad..

#### ***Defensoría***

- A través de un acercamiento holístico, vencen la separación que se hace frecuentemente entre lo económico y lo social.
- Siempre están mejor informadas porque trabajan directamente con las bases
- Pueden hacer proposiciones alternativas, poner nuevos temas en la agenda y generar nuevas ideas.
- Pueden tratar temas de manera no convencional y con mayor flexibilidad.

### ***Trabajo en Grupo N° 4: Desarrollo Económico***

- Estas organizaciones son regidas por valores que se orientan a la familia, la comunidad, el bienestar social y a la dignidad de cada individuo y su familia.
- Trabajan en ellas, empleados altamente calificados que laboran tanto por el bien público, como para ganar dinero.
- Tienen experiencia nacional e internacional.
- Traen nuevas ideas, con ganas de compartirlas, y sin la intención de reservárselas para obtener beneficios personales.
- Están más en contacto con las comunidades locales y con las personas.

- La estructura “paragua” que tienen las organizaciones sin fines de lucro, permite que éstas se junten y puedan intercambiar conocimientos sobre el desarrollo económico. Entienden la realidad de las personas con que trabajan, sienten respeto por ellas y es por esto, que tienen la sensibilidad para detectar en que las deben ayudar. Este conocimiento es clave para el desarrollo económico.
- Estas organizaciones pueden proveer de capital inicial a la micro empresa, al estilo de un fondo o de un banco.
- Tienen la capacidad de administrar los programas de políticas sociales sin la censura y control del gobierno.
- Las organizaciones sin fines de lucro, no están concentradas en generar ganancias. Es por esto, que se pueden concentrar más, en detectar las oportunidades de desarrollo económico para las personas con las cuales ellas trabajan.
- En algunos casos, los programas de gobierno tienen dificultades para la coordinación central,( integralidad?), algo que sí puede ser hecho por una “gran” ONG, o por una asociación de éstas.
- Los programas de gobierno tienden a focalizarse en grupos específicos, como son las mujeres, los niños, y los discapacitados. Generalmente surgen como respuesta a quien se haga escuchar más fuerte y no para mejorar las grandes necesidades. Las ONG son capaces de ver mejor el panorama.

## **POSIBLES DESVENTAJAS Y LIMITACIONES**

### ***Trabajo en Grupo, N° 1: Provisión de Servicios***

1. Falta de Recursos
  - Amenaza la sustentabilidad
  - Amenaza la independencia e identidad
  - Una competencia por fondos limitados, amenaza estrategias a mediano y largo plazo, obligando a las OPSFL, a correr el riesgo de que los programas que desarrollan, sean de corto plazo y no repetibles.



2. Falta de estructuras que mantengan juntas a las OPSFL.
  - Dificulta la comunicación entre las ONGs
  - Corren el riesgo de reinventar la rueda, duplicar y por ende perder sus mermados recursos.
  - Competencia excesiva, en consecuencia que la cooperación entre ellas es más fructífera.
3. Obstáculos Legales en el ordenamiento de las ONG y consideraciones para que éstas provean ciertos servicios.
4. Aislamiento e incomunicación con el gobierno local
  - Faltas de estrategias de cooperación con el gobierno.
  - Falta de infraestructura para establecer lazos de cooperación con el gobierno.
5. Aislamiento e incomunicación con la gente
  - Preocupación por la legitimidad
  - Preocupación por la rendición de cuentas y la responsabilidad inherente

### ***Trabajo en Grupo N° 2: Capital Social***

- La existencia de las organizaciones sin fines de lucro, no se relaciona automáticamente con el capital social; su cantidad no va necesariamente en relación directa con la cantidad de capital social.
- La falta de información acerca del sector sin fines de lucro y de la acción individual de la ONG, contribuye a la fragmentación del sector.
- La competencia por el poder y los recursos entre las organizaciones, genera desconfianza en vez de construir capital social.
- Muchas ONG están distantes de sus bases y raíces.
- Muchas ONG dependen de fondos que da el gobierno y ejecutan programas de gobierno reduciendo el rol de estas organizaciones como constructores de capital social.
- Las organizaciones sin fines de lucro, pueden ser usadas para promover amplios intereses y a partir de esto, atraer clientes que se transformen en dependientes.
- Los lazos informales que unen el capital social son muy frágiles y pueden ser rotos muy fácilmente.

- El individualismos y la falta de cultura cívica en Chile y en cualquier lugar del mundo, afecta al capital social.
- La falta de recursos y de financiamiento crónico de las organizaciones sin fines de lucro, lleva a la improvisación y al trabajo aficionado.

### ***Trabajo en Grupo NC 3: Cambio de Políticas***

#### ***Generalidades.***

- Por lo general, las organizaciones no se escuchan y no se apoyan entre las ellas. Generalmente están fragmentadas y compiten; esto, especialmente en países en donde no existen redes ni infraestructuras adecuadas.
- Los financiamientos, son muchas veces inestables y cuando estos se acaban, las organizaciones desaparecen.
- El dinero que va al sector, no siempre le llega a la gente que necesita ayuda.
- La falta de organización y la falta de manejo en la planificación y finanzas, explica que estas organizaciones trabajen temas inmediatos.
- Hay falta de control sobre los recursos y de monitoreo.

#### ***Defensoría***

- En países donde han habido regímenes autoritarios y dictaduras, es necesario reconstruir la confianza entre el Tercer Sector y el Estado.
- La legitimidad puede ser un problema. No todo el tercer sector habla o están cerca de los pobres o de las personas desamparadas.
- Muchas organizaciones del tercer sector, fallan en su intento por fortalecer e involucrar a las personas pobres.
- La falta de recursos propios de las OPSFL, lleva a la falta de autonomía e independencia.
- La falta de recursos, coarta la obtención de información independiente.
- Muchas organizaciones encuentran que es más fácil ofrecer servicios, que hacer una defensoría; piensan que es más tangible.
- Muchas personas no ven con naturalidad la política; por eso, prefieren tratar temas relacionados con “lo socio-emocional” ya que piensan que la política es “sucias”.

- En algunos países hay restricciones legales para las defensorías.
- Limitaciones relacionadas con la fe/ religiosa.(¿).

### ***Trabajo en Grupo: Desarrollo Económico***

- Los fondos que financian algunos programas alcanzan para un año. Cuando los fondos se acaban, se termina el programa y los expertos que lo ejecutan también cesan en sus funciones. Es difícil para los empleados de las organizaciones conseguir dinero. El desarrollo económico a largo plazo, necesita también, un compromiso a largo plazo. Esta carencia, afecta al desarrollo del conocimiento así como, el financiamiento de los programas. Todos los programas necesitan financiarse con sus propios recursos.
- Las organizaciones sin fines de lucro no están acostumbradas a desarrollar programas de largo plazo ni con financiamiento, elementos que se necesitan para el desarrollo económico.
- En algunos países, los impuestos reducen los recursos de las organizaciones sin fines de lucro.
- Las organizaciones sin fines de lucro no constituyen organizaciones fuertes que trabajen en conjunto por una meta común. En algunas ocasiones, compiten por los recursos y los roles.
- Las organizaciones sin fines de lucro siguen principios contables diferentes de los del gobierno y de las organizaciones con fines de lucro, lo que las lleva a situaciones de incomprensión en relación a sus acciones y a los resultados de sus programas.
- Las organizaciones sin fines de lucro, carecen de un marco legal que atraiga contribuciones individuales e inversionistas.
- Las organizaciones sin fines de lucro, fallan en su capacidad de convocatoria para trabajar con personajes relevantes, cuestión necesaria para un desarrollo económico a largo plazo.

## **RECOMENDACIONES**

### ***Trabajo en Grupo N° 1: Provisión de Servicios***

1. Las OPSFL, deben informar a la opinión pública a través de los medios de comunicación, de su existencia, rol y características. Además, tienen que estar concientes de la responsabilidad que asumen, asegurando la transparencia y el buen manejo financiero.
2. Deben desarrollar su misión, teniendo en consideración que trabajan para la sociedad y que también son parte de ella.
3. Deben construir infraestructura (redes), para establecer y mejorar la comunicación y la cooperación con otras ONGs en su mismo sector y en otros.
4. Deben crear infraestructuras que les permitan acceder y mantener comunicación con el gobierno local, con el objeto de :
  - Mejorar el entorno legal para reglamentar las organizaciones y repartir mejor sus servicios.
  - Mejorar las políticas públicas que tengan que ver con las ONG y su trabajo, especialmente en lo que se refiere a la creación de conciencia y respeto en relación al carácter, independencia e identidad de las ONG y al rol de sus fortalezas específicas.
5. Las ONG deberían desarrollar una estrategia y visión a largo plazo.
6. En relación a su misión, visión y estrategia, las ONG tienen que estar concientes de la necesidad de capacitación y profesionalización del conocimiento y destrezas de su equipo directivo, trabajadores y voluntarios.
7. Para ser sustentables y mantener su independencia, las ONG deberían buscar fondos de fuentes alternativas, innovando e identificando nuevas fuentes de financiamiento.

### ***Grupo de Trabajo N° 2: capital Social.***

- Las OPSFL, requieren de más trabajo cooperativo y en redes.
- Se requiere clarificar el rol de las organizaciones (que hacen), especialmente en relación al trabajo de base, investigación y difusión.

Requieren además:

- Reconocimiento formal y legitimidad del sector, incluso por parte del gobierno.
- Recursos para organizar redes para el intercambio de información.
- Más “organizaciones paraguas” para construir y consolidar redes de trabajo.
- Redes temáticas y redes de redes.
- Redes de trabajo, a través del Internet.
- Educación para la administración de las ONG, enfatizando los valores distintivos del sector y no sólo sus destrezas.
- Aprender a trabajar en colaboración con el sector privado con fines de lucro; encontrar bases comunes, a pesar de las diferencias de intereses.
- Educación del público en general así como de las autoridades, en relación al rol del sector.

### ***Grupo de trabajo N° 3. Cambio de Políticas.***

#### ***Generalidades:***

Es preciso reconocer que hay modalidades en torno al uso del lenguaje y a como es interpretado por las diferentes culturas y personas (y entre el Estado y las comunidades), así como, sus implicancias para el diálogo; nos referimos por ejemplo, al significado de comunidades, grupos excluidos, personas pobres y grupos desaventajados, entre otros. Hemos usado “Organizaciones Privadas sin fines de Lucro”, pero este, y los otros términos usados, no se relacionan adecuadamente, con tópicos más políticos....

*Desarrollo a nivel comunitario*

El desarrollo es necesario, para permitir a las comunidades ganar independencia y autonomía.

-Las Organizaciones Privadas sin fines de Lucro (OPSFL), necesitan trabajar de manera tal, que garanticen los derechos individuales y ayuden a las comunidades a asegurar sus propios derechos.

-Las OPSFL internacionales, necesitan mirar cuidadosamente sus propias políticas y valores, asegurando intervenciones y ayudas a largo plazo.

### *Fondos*

Para permitir a los grupos organizarse por si mismos, sin depender de otros, se requiere:

-Diversificar fondos y exenciones fiscales, para permitir que las empresas y los individuos puedan donar.

-Desarrollar organizaciones intermediarias, que puedan canalizar fondos a organizaciones más pequeñas.

-Estimular a las ONG a trabajar juntas, para postular en conjunto a cantidades significativas de fondos y trabajar con los donantes, para que se de la coordinación.

-Generar fondos, para permitir a las escuelas y a otras entidades, ser propietarios.

-Luchar por legislaciones que permitan la transparencia en los fondos del Estado y de las empresas, para garantizar distribuciones más equitativas.

-Proporcionar financiamientos directos a la comunidad y no a través de intermediarios formales.

-Grants para robustecer redes de trabajo en las comunidades.

*Redes de trabajo y coordinación dentro de la sociedad civil y con las agencias.*

-Las organizaciones de la sociedad civil, necesitan trabajar más estrechamente ligadas. Esto es, en relación a recursos e infraestructura y a la construcción de redes.

-Se requiere formar alianzas entre las organizaciones abocadas a lo económico, a lo social y a lo medioambiental, así como organizar campañas para desarrollar políticas para reducir la pobreza, toda vez que la pobreza está relacionada con estas problemáticas.

-Las organizaciones privadas sin fines de lucro, deberían participar en campañas de protección laboral.

#### *En el terreno internacional.*

-Necesitamos una “Amnistía Internacional”, para las organizaciones locales. De esta manera estas amplias redes conocerían las dificultades por las cuales las organizaciones están atravesando, y podrían ofrecer ayudas y consejos y en algunos casos podrían intervenir directamente.

-Se necesita estimular redes de trabajo nacionales. Además, hay que hacer uso del Internet, promoviéndolo y haciéndolo accesible a grupos pequeños.

#### *Marco legal e institucional.*

-En algunos países, se requiere mejorar el marco legal.

-Se necesita abrir canales a fin de que las voces de las personas pobres y desventajadas puedan ser escuchadas por quienes diseñan las políticas, y elaboran las legislaciones y las estrategias gubernamentales, para estimular y fomentar la participación comunitaria.

-Se requiere promover la transparencia en la elaboración de políticas.

-Los centros de asistencia técnica, deberían crear mecanismos de participación para las rendiciones de las cuentas públicas y la formulación de presupuestos, a fin de involucrar a los ciudadanos en la elaboración de políticas y en los procesos presupuestarios.

- Se requiere también, crear mecanismos para controlar al sector privado, a fin de que los ciudadanos puedan participar en su regulación.

***Grupo de Trabajo N° cuatro: Desarrollo Económico.***

-Las OPSFL, deberían concentrar su trabajo tanto en los individuos como en las familias que se encuentran más deprimidas.

-Las OPSFL, deberían partir organizando microempresas con los individuos y con las familias, para luego aplicar este trabajo con la comunidad.

-Las OPSFL deberían trabajar con los gobiernos, a fin de desarrollar marcos legales que las involucren en el desarrollo económico.

-La OPSFL deberían desarrollar y trabajar con planes comprensivos, para el desarrollo económico local y global.

-Las OPSFL deberían trabajar en conjunto, para abordar tanto las barreras individuales como familiares y comunitarias, que impiden el desarrollo económico.

-Las OPSFL deberían profesionalizarse en el uso de un lenguaje para el mutuo entendimiento y para el trabajo hacia metas comunes, sin objetivos políticos,

-Las OPSFL deberían traducir proactivamente su efectividad hacia el mundo público y hacia los negocios.

-Además, deberían cultivar a los medios de comunicación y a la opinión pública, en relación a su misión, metas y objetivos.

-No deberían competir con el gobierno, sino que deberían abocarse a lo que ellas pueden hacer mejor, en el trabajo con la gente.

-Deberían crear condiciones adecuadas para planificar, administrar y financiar para el desarrollo económico.

-Deberían estimular el desarrollo de fundaciones comunitarias para apoyar empresas de la comunidad y capacitar para el desarrollo económico.

-Las OPSFL, trabajando hacia metas similares o en áreas adyacentes, deberían compartir conocimiento y colaborar en el desarrollo económico para reducir la pobreza ( en el terreno de la agricultura y de las maquinarias, por ejemplo ¿).



Para obtener más información sobre la Conferencia internacional de Sociedad Civil ingresar a : [http://200.29.39.142/soc\\_civil/](http://200.29.39.142/soc_civil/)